

**PRAVILNIK O PLATAMA I NAKNADAMA
RAZVOJNO-GARANTNOG FOND BRČKO DISTRIKTA BIH**

Број: 142/19

Датум: 05.08.2019. године

На основу члана 15 Статута Развојно-гарантног фонда Брчко дистрикта БиХ, број: 105/10 од 03.08.2010. године, број 235-2/12 од 19.10.2012. године, број 110-3/18-015-1/19 од 15.01.2019. године и број 116-1/19 од 04.07.2019. године, Управни одбор Развојно-гарантног фонда Брчко дистрикта БиХ на 52. сједници, одржаној 05.08.2019. године, доноси:

PRAVILNIK O PLATAMA I NAKNADAMA RAZVOJNO-GARANTNOG FONDA BRČKO DISTRIKTA BIH

I. OPŠTE ODREDBE

Član 1 (Predmet)

Ovim Pravilnikom propisuje se utvrđivanje plate, obračun i isplata plate, platni razredi, dodaci na platu, naknade, otpremnine, pomoći, i obustave plate zaposlenika Razvojno-garantnog fonda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: „RGFBD“).

II. UTVRĐIVANJE PLATE, OBRAČUN I ISPLATA PLATE

Član 2 (Sredstva za plate)

- (1) Sredstva za plate, naknade, novčane pomoći i otpremnine u skladu sa ovim Pravilnikom obezbjeđuju se u finansijskom planu „RGFBD“.
- (2) Plate i naknade za radna mjesta Jedinice za implementaciju projekata koji se finansiraju iz međunarodnih fondova (u daljem tekstu Jedinica) u prve dvije godine rada Jedinice finansiraće se iz sredstava „RGFBD“, a nakon isteka tog roka sredstva za plate i naknade svih radnih mjesta Jedinice, osiguravaće se iz sredstava odobrenih projekata.
- (3) Plate se obračunavaju i isplaćuju najkasnije do petog radnog dana u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 3 (Sadržaj i visina plate)

- (1) Plata zaposlenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (2) Plata u bruto iznosu obuhvata neto platu, poreze i doprinose.
- (3) Plata u neto iznosu sastoji se od osnovne plate i dodataka na platu.
- (4) Neto plata utvrđuje se prije oporezivanja.

Član 4
(Osnovna plata i osnovica za obračun plate)

- (1) Osnovna plata utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plate i pripadajućeg koeficijenta odnosno stepena koeficijenta platnog razreda.
- (2) Osnovicu za obračun plate odlukom utvrđuje Skupština Brčko distrikta BiH za svaku fiskalnu godinu.
- (3) Osnovica za obračun plate primjenjuje se od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta Brčko distrikta BiH za tekuću fiskalnu godinu.
- (4) Osnovica za obračun plate za period od 01.07. do 31.12.2019. godine utvrđuje se u iznosu 654,20 KM.

Član 5
(Podaci o platama)

- (1) Podaci o osnovnoj plati za svako pojedinačno radno mjesto su javni,
- (2) Zaposleni dobija obračunsku listu s podacima o plati u skladu sa ovim Pravilnikom.

III. PLATNI RAZREDI

Član 6
(Platni razredi)

- (1) Osnovni klasifikacioni element sistema plaćanja rada zaposlenih je Platni razred, izražen podrazredima i odgovarajućim koeficijentima, a određuje se na osnovu stepena obrazovanja, stepena odgovornosti i ovlaštenja, vrste i složenosti poslova te drugih kriterija koje radno mjesto zahtijeva.
- (2) Platni razredi, podrazredi i koeficijenti utvrđuju se kako slijedi:

Platni razred	Platni podrazred	Koeficijent
I	I1	1,000000
II	II1	1,026355
	II2	1,050471
	II3	1,072636
	II4	1,093132
	II5	1,112244
	II6	1,130256
III	III1	1,147450
	III2	1,164113
	III3	1,180527
	III4	1,196977
	III5	1,213747
	III6	1,231121
IV	IV1	1,249382
	IV2	1,268815
	IV3	1,289706
	IV4	1,312335
	IV5	1,336988
	IV6	1,363949
V	V1	1,393503
	V2	1,425934
	V3	1,461525
	V4	1,500558
	V5	1,543321
	V6	1,590096

VI	VI1	1,641168
	VI2	1,696820
	VI3	1,757335
	VI4	1,823000
	VI5	1,894097
	VI6	1,970912
VII	VII1	2,053726
	VII2	2,142825
	VII3	2,238493
	VII4	2,341014
	VII5	2,450671
	VII6	2,567748
VIII	VIII1	2,692531
	VIII2	2,825302
	VIII3	2,966347
	VIII4	3,115949
	VIII5	3,274392
	VIII6	3,441960
IX	IX1	3,618936
	IX2	3,805606
	IX3	4,002252
	IX4	4,209162
	IX5	4,426614
	IX6	4,654898
X	X1	4,894294
	X2	5,145087
	X3	5,407561
	X4	5,682001
	X5	5,968690
	X6	6,267915

IV. VARIJABILNE NAKNADE ZA ODOBRENE PROJEKTE

Član 7 (Varijabilna naknada za odobrene projekte)

Zaposlenici i članovi Upravnog odbora imaju pravo na varijabilnu naknadu čija visina zavisi od radne uspješnosti uz prethodnu saglasnost Vlade Brčko distrikta BiH.

Član 8 (Utvrđivanje varijabilne naknade)

- (1) Osnovna plata zaposlenika u „RGFBD“ i naknada članovima Upravnog odbora „RGFBD“ može se uvećati za varijabilnu naknadu čija visina zavisi od radne uspješnosti na odobrenom projektu.
- (2) Varijabilna naknada obračunava se u procentu od 1% do 30% na način predviđen u članu 10. ovog Pravilnika.

Član 9 (Saglasnost)

- (1) Prije predaje prijave na projekat mora se imati saglasnost Vlade Brčko distrikta BiH u kojoj je određena vrijednost sufinansiranja ako je predviđena i obaveze zaposlenika u pripremi prijedloga projekta i implementaciji projekta.
- (2) Vlada Brčko distrika BiH može dati saglasnost za učešće u radu na projektu zaposlenicima Vlade i Institucija Brčko distrikta BiH.
- (3) Kod postupka davanja saglasnosti gradonačelniku Brčko distrikta BiH za potpisivanje Sporazuma o grant sredstvima, na prijedlog šefa Jedinice za implementaciju projekata koji se finansiraju iz

međunarodnih fondova „RGFBD“ i direktora „RGFBD“, Vlada Brčko distrikta BiH donosi odluku kojom se:

- a) Jedinica zadužuje da implementira projekat;
- b) utvrđuje varijabilna naknada;
- c) određuju zaposlenici kojima se varijabilna naknada isplaćuje radi pisanja i implementacije projekata.

Član 10 (Tabela varijabilne naknade)

Varijabilna naknada se obračunava na način prikazan u tabeli:

Broj	Vrijednost grant sredstava u KM		Procenat vrijednosti naknade u odnosu na osnovnu platu zaposlenika		Procenat vrijednosti naknade u odnosu na osnovnu najnižu platu u RGFBD
	OD	DO	Priprema prijedloga projekta	Implementacija projekta	Direktor, viši stručni saradnik, administrator i članovi UO RGFBD
1	0,00	50.000,00	1%	1%	1%
2	50.000,00	100.000,00	2%	2%	2%
3	100.000,00	150.000,00	3%	3%	3%
4	150.000,00	200.000,00	4%	4%	4%
5	250.000,00	300.000,00	5%	5%	5%
6	300.000,00	350.000,00	6%	6%	6%
7	350.000,00	400.000,00	7%	7%	7%
8	400.000,00	450.000,00	8%	8%	8%
9	450.000,00	500.000,00	9%	9%	9%
10	500.000,00	550.000,00	10%	10%	10%
11	550.000,00	600.000,00	11%	10%	10%
12	600.000,00	650.000,00	12%	10%	10%
13	650.000,00	700.000,00	13%	10%	10%
14	700.000,00	750.000,00	14%	10%	10%
15	750.000,00	800.000,00	15%	10%	10%
16	800.000,00	850.000,00	16%	10%	10%
17	850.000,00	900.000,00	17%	10%	10%
18	900.000,00	950.000,00	18%	10%	10%
19	950.000,00	1.000.000,00	19%	10%	10%
20	1.000.000,00	1.100.000,00	20%	10%	10%
21	1.100.000,00	1.200.000,00	21%	10%	10%
22	1.200.000,00	1.300.000,00	22%	10%	10%
23	1.300.000,00	1.400.000,00	23%	10%	10%
24	1.400.000,00	1.500.000,00	24%	10%	10%
25	1.500.000,00	1.600.000,00	25%	10%	10%
26	1.600.000,00	1.700.000,00	26%	10%	10%
27	1.700.000,00	1.800.000,00	27%	10%	10%
28	1.800.000,00	1.900.000,00	28%	10%	10%
29	1.900.000,00	1.900.000,00	29%	10%	10%
30	1.900.000,00	2.000.000,00	30%	10%	10%
31	> OD	2.000.000,00	30%	10%	10%

Član 11
(Isplaćivanje varijabilne naknade)

- (1) Vremenski period za koji se isplaćuje varijabilna naknada na odobrene projekte je vremenski period trajanja projekta.
- (2) Sporazumom sa donatorom ili kreditorom propisat će se vremenski period trajanja projekta.

Član 12
(Varijabilna naknada sa ograničenjem)

Zaposlenici koji se prvi put uključuju u pripremu/pisanje ili implementaciju grant projekata imaju pravo na varijabilnu naknadu za projekte tek nakon što vrijednost projekata koje implementiraju pređe vrijednost od 1.000.000,00KM grant sredstava.

Član 13
(Varijabilna naknada bez ograničenja)

Zaposlenici koji rade na pripremi/pisanju prijedloga projekata nemaju ograničenje na broj pripremljenih projekata kao niti na varijabilnu naknadu za odobrene projekte.

Član 14
(Nova radna mjesta)

- (1) Kada varijabilna naknada za odobrene projekte dostigne vrijednost od 70% osnovne plate utvrditi će se nova radna mjesta potrebna za implementaciju projekata.
- (2) Ukupna primanja zaposlenika Jedinice (plata i naknade) ne mogu biti veća od nivoa primanja šefa Odjeljenja Vlade Brčko distrikta BiH, osim za zaposlenike definisane članom 13. ovog Pravilnika.

Član 15
(Umanjenja na platu)

- (1) Ukoliko je vrijednost grant sredstava manja od 1.000.000,00 KM 24 mjeseca nakon uspostave Jedinice a u Jedinici je radilo najmanje 6 zaposlenika, umanjenje od 10% na platu izvršit će se za zaposlenike za period potreban dok se implementacija grant sredstava ne uveća za iznos veći od 1.000.000,00KM.
- (2) Ukoliko je vrijednost grant sredstava manja od 350.000,00KM 24 mjeseca nakon uspostave Jedinice a u Jedinici je radilo najmanje 6 zaposlenika umanjenje od 20% na platu izvršit će se za zaposlenike na period potreban dok se implementacija grant sredstava ne uveća za iznos veći od 350.000,00KM.
- (3) Ukoliko se za period od 24 mjeseca, računajući od dana umanjenja na platu, ne uveća vrijednost grant sredstava iz stava 2. ovog člana, osnivač kroz analizu plana rada Jedinice donosi odluku o statusu Jedinice.

Član 16
(Uvećanje plata zaposlenika u „RGFBD“)

- (1) Viši stručni saradnik za finansijska pitanja i unutrašnju finansijsku kontrolu „RGFBD“ i administrator „RGFBD“ imaju pravo na uvećanje plate po svakom odobrenom projektu u skladu sa tabelom prikazanom u članu 10. ovog Pravilnika, uz prethodnu saglasnost Vlade Brčko distrikta BiH.
- (2) Direktor „RGFBD“ ima pravo na uvećanje plate po svakom odobrenom projektu u skladu sa tabelom prikazanom u članu 10. ovog Pravilnika, uz prethodnu saglasnost Vlade Brčko distrikta BiH do isteka mandata.

Član 17
(Uvećanje naknada članova Upravnog odbora „RGFBD“)

Članovi Upravnog odbora „RGFBD“ imaju pravo na uvećanje naknade po svakom odobrenom projektu u skladu sa tabelom prikazanom u članu 10. ovog Pravilnika, uz prethodnu saglasnost Vlade Brčko distrikta BiH do isteka mandata.

Član 18
(Raspoloživa sredstva)

- (1) Varijabilna naknada zaposlenih i članova Upravnog odbora „RGFBD“ obračunava se u okviru raspoloživih sredstava za plate i naknade „RGFBD“.
- (2) U slučaju da raspoloživa sredstva za varijabilne naknade „RGFBD“ nisu dovoljna, potrebno je predvidjeti sredstva koja nedostaju i izvršiti naknadni obračun neisplaćenih varijabilnih naknada za odobrene projekte.

V. DODACI NA PLATU, NAKNADE, OTPREMNINE I POMOĆI

Član 19
(Dodatak na platu)

- (1) Dodatak na osnovnu platu predstavlja uvećanje plate po osnovu radnog staža i to kao dodatak od 0,30% (nulazaretridesetposto) na osnovnu platu za svaku navršenu godinu radnog staža.
- (2) Zaposlenici imaju pravo dodatka na osnovnu platu, srazmjerno vremenu provedenom na radu u sljedećim slučajevima:
 - a) Rada subotom i nedeljom.....za 20%
 - b) Rada u vrijeme praznika.....za 35%
 - c) Noćnog rada.....za 30%
 - d) Prekovremenog rada.....za 25%
- (3) Dodaci na platu iz stava 1) i stava 2) ovog člana se međusobno ne isključuju.

Član 20
(Naknada plate)

Zaposleni imaju pravo naknade za:

- a) godišnji odmor i plaćeno odsustvo u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža;
- b) praznik i neradni dan u skladu sa odlukom Skupštine Brčko distrikta BiH u visini osnovne plate, uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža;
- c) prekid rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposlenik nije mogao uticati u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža;
- d) privremene spriječenosti za rad zbog bolovanja i drugih slučajeva propisanih zakonom o zdravstvenom osiguranju u visini i na način kako je regulisano tim zakonom, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža;
- e) jednog od roditelja djeteta sa teškim smetnjama u razvoju koji radi polovicu punog radnog vremena, kada se radi o samohranom roditelju ili kada su oba roditelja zaposlena;
- f) jednog od roditelja djeteta koje, prema nalazu zdravstvene ustanove ili ljekara, potrebna pojačana briga i njega nakon isteka porodijskog odsustva, dok dijete ne navrší dvije godine života.

Član 21
(Naknada troškova za službena putovanja)

- (1) Zaposleni ima pravo na naknadu troškova u vezi sa službenim putovanjima kao što su dnevnice, troškovi prevoza, smještaja i drugo.

- (2) Troškovi iz stava (1) ovog člana, regulisani su Pravilnikom o naknadama troškova za službena putovanja „RGFBD“.

Član 22 (Otpremnina)

Zaposlenik ima pravo na otpremninu u slučaju:

- a) sticanja uslova za odlazak u penziju u visini trostrukog iznosa posljednje bruto plate za poslenog ili trostrukom iznosu prosječne isplaćene bruto plate budžetskih korisnika, u mjesecu koji predhodi mjesecu odlaska zaposlenog u penziju, ukoliko je to za njega povoljnije;
- b) prekobrojnosti u visini šestostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom do 15 godina;
- c) prekobrojnosti u visini dvanaestostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom dužim od 15 godina;

Član 23 (Jednokratna novčana pomoć)

(1) Zaposlenici imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju:

- a) smrti roditelja, bračnog partnera ili djeteta, u visini od dvije najniže plate u organima uprave Brčko distrikta BiH;
- b) smrti zaposlenog u iznosu tri najniže plate u organima uprave Brčko distrikta BiH;
- c) privremene spriječenosti za rad zbog dugotrajne bolesti, jednom godišnje u visini dvije najniže plate u organima uprave Brčko distrikta BiH, ako je odsustvovanje s posla duže od 6 mjeseci neprekidno.

(2) Pravo iz stava 1) tačke a) i c) ovog člana može ostvariti zaposlenik, a pravo iz tačke b) ovog člana može ostvariti član uže porodice zaposlenog.

VI. PRIPRAVNICI I VOLONTERI

Član 24 (Plata pripravnika)

Osnovna plata pripravnika se utvrđuje u iznosu od 80% (osamdesetposto) od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje pripravnik.

Član 25 (Naknada volontera)

Volonter ima pravo na naknade u iznosu od 25% (dvadesetpetposto) od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje pripravnik.

VII. OBUSTAVE PLATE

Član 26 (Obustave plate)

(1) Obustave plate se vrše na osnovu: rješenja, ugovora, administrativnih zabrana, izjava ili druge ovjerene isprave sa dejstvom rješenja o izvršenju u skladu sa zakonom. Obustave se vrše prema dospijeću istih u obračunu plata.

(2) Sudski akti imaju prioritet prilikom obustave plate.

VIII. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 27 (Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja na Web stranici „RGFBD“ i oglasnoj tabli u sjedištu „RGFBD“, a biće objavljen u službenom glasniku Brčko distrikta BiH.

Član 28 (Stavljanje van snage)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika stavlja se van snage Pravilnik o platama zaposlenika “RGFBD” broj 158-6/16 od 11.11.2016. godine i Pravilnik o izmjenama Pravilnika o platama zaposlenika “RGFBD” broj 111-1/17 od 13.11.2017. godine.

Dostavljeno:

1. Pravobranilaštvo Brčko distrikta BiH,
2. Službeni glasnik Brčko distrikta BiH,
3. Evidencija,
4. Arhiva.



Predsjednik
Upravnog odbora:

Miralem Kovacević, dipl.oec